

Số: VVGS09C22077
V/v: Đề nghị của doanh nghiệp về
việc xin hỗ trợ tuyển dụng lao động
dài hạn tại cho công ty TNHH Compal
(Việt Nam)

Vĩnh Phúc, ngày 11 tháng 02 năm 2022

CÔNG VĂN

Kính gửi:

- Ủy ban nhân dân tỉnh Vĩnh Phúc
- Sở Lao Động Thương Binh Và Xã Hội Tỉnh Vĩnh Phúc
- Phòng lao động tiền lương và bảo hiểm xã hội Tỉnh Vĩnh Phúc

Công ty TNHH Compal (Việt Nam) xin gửi đến Ủy ban nhân dân tỉnh Vĩnh Phúc, sở lao động thương binh và xã hội tỉnh Vĩnh Phúc, phòng lao động tiền lương và bảo hiểm xã hội tỉnh Vĩnh Phúc lời chào trân trọng nhất.

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Compal (Việt Nam).

Mã số doanh nghiệp: 2500288887

Thuộc tập đoàn: Intelligent Universal

Ngày chính thức thành lập doanh nghiệp: 02/08/2007

Cơ quan ra quyết định: Sở kế hoạch và đầu tư tỉnh Vĩnh Phúc, phòng đăng ký kinh doanh.

Địa chỉ nơi doanh nghiệp đóng: Khu công nghiệp Bá Thiện, thị trấn Bá Hiến, huyện Bình Xuyên, tỉnh Vĩnh Phúc, Việt Nam.

Thông tin người phụ trách đối ngoại: Nguyễn Thị Thu Hồng

Chức danh: Thư ký tổng giám đốc kiêm trưởng phòng đối ngoại

Số điện thoại liên hệ: 097.532.2345 – 094.532.2345



Chúng tôi xin phép giới thiệu, báo cáo trình bày những nguyện vọng của chúng tôi như sau:

Tập đoàn Compal Electronic được thành lập năm 1984, năm 1992 tập đoàn ra nhập thị trường chứng khoán Đài Loan. Năm 2000 Đầu tư công ty con Compal Electronics Technology (Côn Sơn, Trung Quốc) đầu tư Warburg Communications. Đến tháng 3 năm 2003 lại tiếp tục đầu tư thành lập Compal Optoelectronics Technology (Côn Sơn 2, Trung Quốc), tháng 10 năm 2003 khởi công XD nhà máy thứ ba sản xuất notebook. Tháng 10 năm 2007 thành lập nhà máy sản xuất notebook tại Việt Nam. Năm 2010 Thành lập 1 nhà máy tại Thành Đô, Tứ Xuyên, Trung Quốc. Năm 2018 tiếp tục đầu tư vào Việt Nam, tại khu công nghiệp Bá Thiện 1, Bình Xuyên, Vĩnh Phúc chuyên sản xuất điện thoại thông minh và máy tính của khách hàng Dell. Năm 2020 Mở rộng đầu tư ở Việt Nam, mở phân xưởng tại khu công nghiệp Bình Xuyên 1, Bình Xuyên, Vĩnh Phúc, Việt Nam.

Trong năm 2022 Tập đoàn Compal Electronic tại Việt Nam tiến hành mở rộng sản xuất các thiết bị công nghệ cao như điện thoại thông minh, máy tính bảng, máy đọc sách, máy tính, Ipad, ...cho khách hàng đa thương hiệu. Do kế hoạch mở rộng khu nhà xưởng 2 và dây chuyền sản xuất mới điện thoại thông minh khách hàng mới. Dự kiến việc mở rộng này sẽ mang lại việc làm cho 9.824 người động cho quý 1 năm 2022 và 15.396 người cho quý II năm 2022. Để đảm bảo cho sự vận hành ổn định của các dây chuyền sản xuất của công ty chúng tôi, trong năm tới công ty chúng tôi mở rộng quy mô tuyển dụng đến các tỉnh miền bắc. (chi tiết kế hoạch tuyển dụng lao động cụ thể như bản đồ kèm theo công văn).

Đứng trước kế hoạch mở rộng sản xuất của công ty chúng tôi vào năm 2022 và thực trạng tình hình lao động tại Tỉnh Vĩnh Phúc những năm gần đây số lượng các khu công nghiệp và cụm công nghiệp không ngừng tăng nhanh, lực lượng lao động phục vụ trong sản xuất kinh doanh tại các khu công nghiệp quanh tỉnh Vĩnh Phúc và các tỉnh lân cận đều trở nên rất khan hiếm, tất cả các doanh nghiệp đều gặp rất nhiều khó khăn trong việc tuyển dụng.

Theo sự tìm hiểu và đánh giá sơ bộ của công ty chúng tôi về lực lượng lao động của tỉnh Vĩnh Phúc hiện tại tương đối khó tuyển dụng vì trong tỉnh có rất nhiều doanh nghiệp, chính vì thế số lượng cung không đủ cầu dẫn đến nhiều doanh nghiệp thiếu lao động phổ thông trầm trọng. Để có ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh lâu dài tại Việt Nam, chúng tôi rất mong muốn nhận được sự hỗ trợ từ các cơ quan ban ngành lãnh đạo tỉnh Vĩnh Phúc giúp đỡ công ty chúng tôi trong việc tuyển dụng lao động phổ thông để công ty chúng tôi có thể ổn định phát triển lâu dài tại Việt Nam. Để nhanh chóng giải quyết được khó khăn tuyển dụng lao động tại thời điểm hiện tại và kế hoạch trong tương lai gần. Đây là vấn đề khó khăn cấp bách cần được đẩy mạnh triển khai của công ty chúng tôi hiện nay.

Công ty chúng tôi kính mong sở ban ngành lãnh đạo tỉnh Vĩnh Phúc tạo điều kiện hỗ trợ giúp đỡ công ty chúng tôi trong khoảng thời gian sớm nhất có thể.

Các chế độ và phúc lợi của công ty như sau:

1. Phúc lợi của công ty :

STT	Nội dung	Công Nhân	Ghi chú
1	Tang	500,000	
2	Thưởng cuối năm	Dựa theo thâm niên	
3	Kiểm tra sức khỏe	170,000	
4	Ăn cơm	22,000	
5	Phụ cấp con nhỏ dưới 6 tuổi dành cho lao động nữ	100,000	Đã làm đơn xin phụ cấp con nhỏ dưới 6 tuổi cho lao động nam
6	Chuyên cần	300,000	
7	Thâm niên	100,000	Từ 2-6 tháng
		150,000	Từ 6-12 tháng
		200,000	Từ 12 đến 24 tháng
		300,000	Từ 24 đến 36 tháng
		400,000	Trên 36 tháng
8	Xăng xe	200,000	
9	Nhà ở	200,000	

2. Phúc lợi của công đoàn:

ST T	Nội dung	Số tiền	Ghi chú
1	Sinh nhật	200,000	Tặng quà
2	Thai sản	300,000	Tiền mặt
3	Kết hôn	500,000	Tiền mặt
4	Tang	500,000	Áp dụng cho tứ thân phụ mẫu, vợ chồng, con mắt)
5	Ngày tết dương lịch	200,000	Tiền mặt
6	Tết âm lịch	270,000	Tặng quà
7	QTLĐ và GP miền nam 30/4-1/5	150,000	Ngày quốc tế lao động
8	Tết trung thu	160,000	Hộp bánh 4 chiếc
9	Quốc Khánh Việt Nam 2/9	100,000	Tiền mặt

3. Cách tính lương làm thêm giờ

Ca	Thời gian	Mô tả	Ngày thường	Chủ nhật	Ngày lễ	Ghi chú
Ca ngày	08:00~12:00	Làm việc	100%	200%	100%+300%	
	10:00~10:15	Giải lao	100%	200%	100%+300%	
	12:00~13:00	Ăn trưa	-	-	-	
	13:00~15:00	Làm việc	100%	200%	100%+300%	
	15:00~15:15	Giải lao	100%	200%	100%+300%	
	17:00~17:30	Ăn tối	150%	200%	300%	Overtime
	17:30~22:00	Làm thêm giờ	210%	270%	390%	
	22:00~	Làm thêm giờ	210%	270%	390%	
Ca đêm	20:00~22:00	Làm việc	100%	200%	100%+300%	
	22:00~22:20	Giải lao	130%	270%	390%	
	22:20~24:00	Làm đêm	130%	270%	390%	
	00:00~01:00	Ăn đêm	-	-	-	
	01:00~03:00	Làm đêm	130%	270%	390%	
	03:00~03:25	Giải lao	130%	270%	390%	
	03:25~05:00	Làm đêm	130%	270%	390%	
	05:00~05:30	Ăn sáng	200%	270%	390%	Overtime
	05:30~06:00	Làm thêm giờ	200%	270%	390%	
	06:00~	Làm thêm giờ	150%	200%	300%	

Công ty chúng tôi mong muốn tuyển dụng được những công nhân đạt từng tiêu chuẩn sau:

STT	Nội dung	CVC - Chi nhánh 1	CWV - Chi nhánh 2
1	Tuổi	Độ tuổi lao động từ 18 đến 38 tuổi không phân biệt nam nữ.	Độ tuổi lao động từ 18 đến 38 tuổi không phân biệt nam nữ.
2	Quần áo	1.Trong thời gian vào xưởng làm việc, trên người không có đồ kim loại. 2.Trong thời gian làm việc mặc đồ bảo hộ lao động.	1.Trong thời gian vào xưởng làm việc, trên người không có đồ kim loại. 2.Không mặc quần bò 3.Trong thời gian làm việc mặc đồ bảo hộ lao động
3	Xăm trổ	Chấp nhận hình xăm kích thước không vượt quá 15cmx15cm	Không có hình xăm trên người.
4	Thời gian đi làm	Mỗi ngày 8h, ca ngày bắt đầu từ 8:00am, ca đêm 20:00pm Chấp nhận ca ngày, ca đêm, đổi ca, tăng ca.	Mỗi ngày 8h, ca ngày bắt đầu từ 8:00am, ca đêm 20:00pm Chấp nhận ca ngày, ca đêm, đổi ca, tăng ca.
5	Quy định	Tuân thủ mọi quy định của pháp luật, quy định của công ty.	Tuân thủ mọi quy định của pháp luật, quy định của công ty
6	Sức khỏe	Sức khỏe đáp ứng yêu cầu công việc, không dương tính với các chất kích thích, không mang thai.	Sức khỏe đáp ứng yêu cầu công việc, không dương tính với các chất kích thích, không mang thai.

Công ty chúng tôi kính mong nhận được sự giúp đỡ của Ủy ban nhân dân tỉnh Vĩnh Phúc, Sở lao động thương binh và xã hội tỉnh Vĩnh Phúc, phòng lao động tiền lương và bảo hiểm xã hội tỉnh Vĩnh Phúc hỗ trợ công ty chúng tôi cũng là để các công dân Việt Nam có cơ hội việc làm tốt hơn và có cơ hội tiếp xúc với các kỹ thuật công nghệ điện tử tiên tiến nhất trên thế giới, có thể nâng cao trình độ hiểu biết và tay nghề cho lực lượng đang trong độ tuổi lao động của Vĩnh Phúc và các tỉnh thành lân cận. Công ty chúng tôi dự kiến quý 1 năm 2022 này sẽ cần tuyển dụng 4000 lao động và quý 2 năm 2022 sẽ cần tuyển dụng 8.000 lao động.

Công ty chúng tôi tha thiết mong sớm nhận được công văn phúc đáp từ quý Ủy ban nhân dân tỉnh Vĩnh Phúc, Sở lao động thương binh và xã hội tỉnh Vĩnh Phúc,

phòng lao động tiền lương và bảo hiểm xã hội tỉnh Vĩnh Phúc để chúng tôi có thể ổn định sản xuất kinh doanh.

Công ty chúng tôi xin cam kết như sau:

Chúng tôi cam kết trước và sau khi tuyển dụng đảm bảo các thủ tục giấy tờ theo yêu cầu của cơ quan chức năng về người lao động theo đúng quy định của pháp luật Việt Nam, đồng thời thực hiện tốt các quy định và chủ trương của Chính phủ về công tác đảm bảo an toàn trong hoạt động lao động sản xuất.

Chúng tôi cam kết chấp hành nghiêm công tác phòng chống dịch và chấp hành mọi chỉ thị do chính phủ, chính quyền địa phương trong công tác phòng, chống dịch Covi-19 trong suốt khoảng thời gian hợp tác với quý tỉnh Vĩnh Phúc.

Đảm bảo tất cả các lao động đều được tham gia hoạt động trong công tác đoàn thể, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, hưởng các chế độ phúc lợi của công ty và bảo vệ tất cả các quyền lợi hợp pháp cho người lao động.

Công ty chúng tôi xin cam kết với cơ quan chức năng của tỉnh Vĩnh Phúc thực hiện nghiêm túc những nội dung trên. Nếu sai, Công ty xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật Việt Nam.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

-Nhu trên;

-Lưu: Công ty.

CÔNG TY TNHH COMPAL (VIỆT NAM)



**TỔNG GIÁM ĐỐC
CHEN KUO-CHUAN**





COMPAL

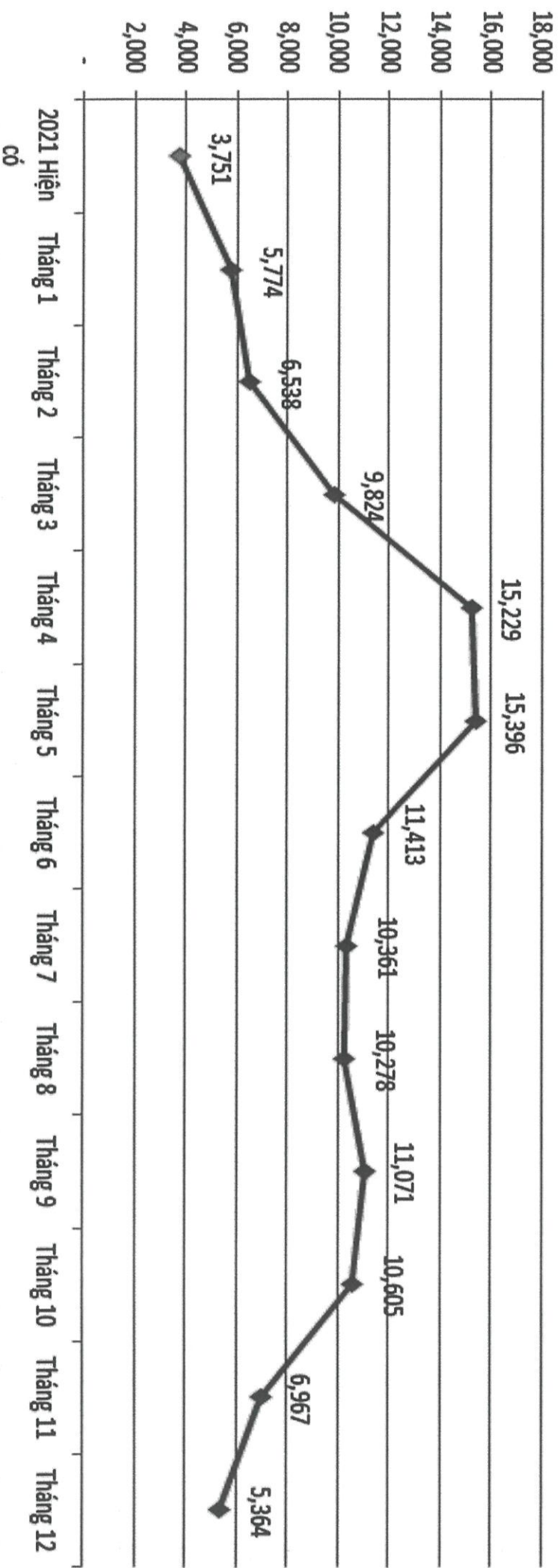
2022与2023 人力计划、公司与工会福利、公司算薪资的规定
Kế hoạch nhân lực năm 2022-2023, chế độ đãi ngộ và cách tính lương của Công ty TNHH Compal (Việt Nam)

Prepared by: Sunny_nguyen 097.532.2345
Rev.: 11 Feb 2022



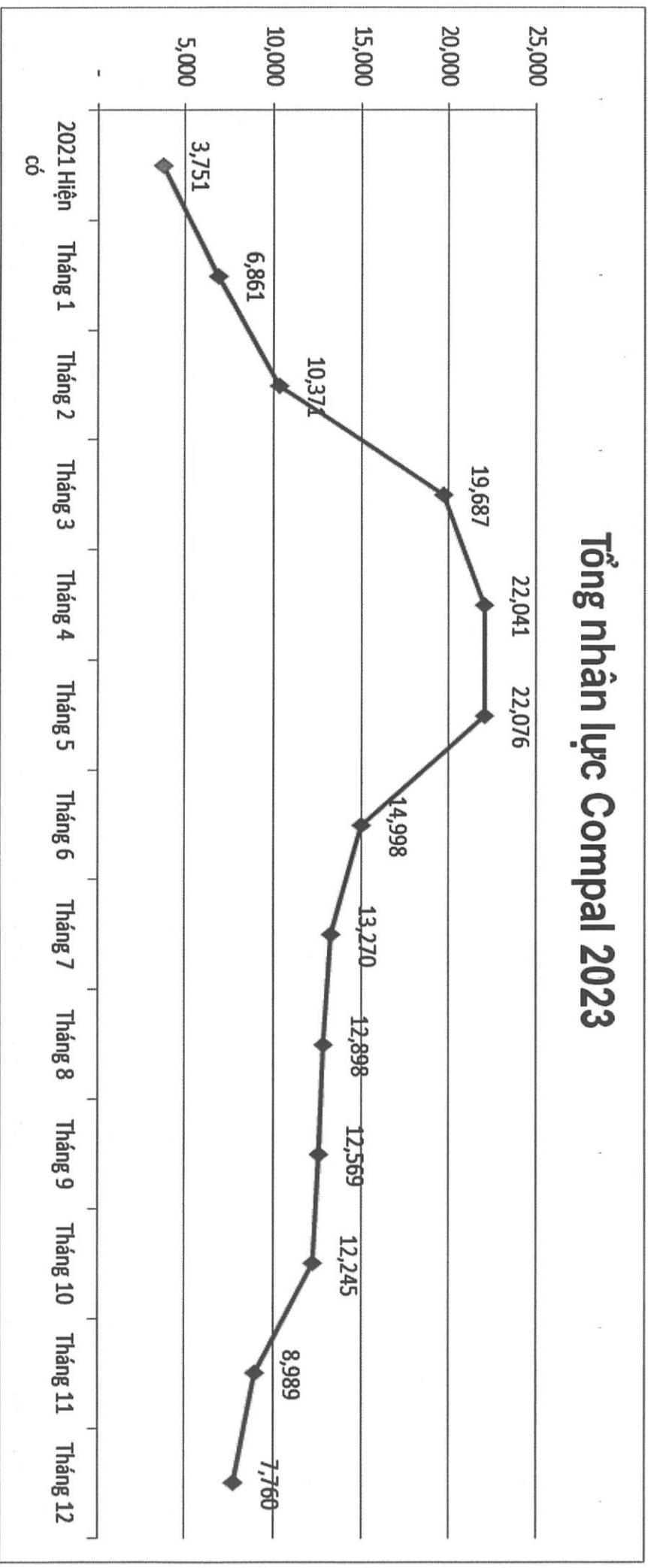
2022年的人力 Dự kiến nhân lực 2022

Tổng nhân lực Compal 2022



2023年的人力 Dự kiến nhân lực 2023

Tổng nhân lực Compal 2023





Phúc lợi công ty dành cho 1 người 公司福利

STT 序号	Nội dung 内容	Công Nhân DL	Nhân viên IDL	Ghi chú 注意
1	Tiền thưởng giữa năm 年中奖金		Đánh giá theo mức A+, A, B+, B, C+, C 考评分为: A+, A, B+, B, C+, C	
2	Tang 葬礼	500,000	1,000,000	
3	Thưởng cuối năm 年底奖金	Dựa theo thâm niên 根据资历	Đánh giá theo mức A+, A, B+, B, C+, C 考评分为: A+, A, B+, B, C+, C	
4	Kiểm tra sức khỏe 健康检查		Thâm niên từ 1 năm và phó phòng trở lên 人员有资历一年以上和复课以上	
5	Ăn cơm 吃饭	22,000	22,000 (cấp Phó phòng trở lên là 41,000 đồng) 副课以上是: 41,000	
6	Phụ cấp con nhỏ dưới 6 tuổi dành cho lao động nữ 女工人有孩子6岁一下的补贴	100,000	100,000	Đã làm đơn xin phụ cấp con nhỏ dưới 6 tuổi cho lao động nam 已经写核示对男工人申请有孩子6岁以下的补贴
7	Chuyên cần出勤	300,000	300,000	
8	Thâm niên资历	2月-6月 từ 2-6 tháng: 100,000 6月-12月 từ 6-12 tháng: 150,000 12月-24月 Từ 12 đến 24 tháng: 200,000 24月-36月 Từ 24 đến 36 tháng : 300,000 trên 36月 Trên 36 tháng : 400,000		
9	Xăng xe 汽油	200,000	Tùy theo chức vụ 根据职称	
10	Nhà ở 房子	200,000	Tùy theo chức vụ 根据职称	
11	Thăng chức 晋升		Dựa theo thâm niên và Đánh giá theo mức A+, A, B+, B, C+, C 根据资历 和考评分为: A+, A, B+, B, C+, C	
12	Tăng lương 加薪		Đánh giá theo mức A+, A, B+, B, C+, C 考评分为: A+, A, B+, B, C+, C	

Phúc lợi công đoàn cho cán bộ công nhân viên người Việt Nam 针对越籍员工的工会福利

STT 序号	Nội dung 内容	Số tiền 金钱数额	Ghi chú 笔记
2	Sinh nhật 生日	200,000	Tặng quà 送礼物
3	Thai sản 产妇	300,000	Tiền mặt 现金
4	Kết hôn 结婚	500,000	Tiền mặt 现金
5	Tang 葬礼	500,000	áp dụng cho tứ thân phụ mẫu, vợ chồng, con mất) 适用于四亲父母、配偶、孩子去世
6	Ngày tết dương lịch 元旦	200,000	Tiền mặt 现金
7	Tết âm lịch 春节	270,000	Tặng quà 送礼物
8	30/4 - 1/5 南方解放日-国际劳动节	150,000	Ngày quốc tế lao động 国际劳动节
9	Tết trung thu 中秋节	160,000	Hộp bánh 4 chiếc 一箱四个月饼
10	Quốc Khánh Việt Nam 2/9/2022	100,000	Tiền mặt 现金

Cách tính tiền lương cho công nhân viên 算薪资的规定

6. Tiền lương làm thêm giờ:

<u>Ca</u>	<u>Thời gian</u>	<u>Mô tả</u>	<u>Ngày thường</u>	<u>Chủ nhật</u>	<u>Ngày lễ</u>	<u>Ghi chú</u>
<u>Ca ngày/ hành chính</u>	08:00~12:00	Làm việc	100%	200%	100%+300%	
	10:00~10:15	Giải lao	100%	200%	100%+300%	
	12:00~13:00	Ăn trưa	-	-	-	
	13:00~15:00	Làm việc	100%	200%	100%+300%	
	15:00~15:15	Giải lao	100%	200%	100%+300%	
	17:00~17:30	Ăn tối	150%	200%	300%	<u>Nếu làm thêm giờ</u>
	17:30~22:00	Làm thêm giờ	210%	270%	390%	
	22:00~	Làm thêm giờ	210%	270%	390%	
	20:00~22:00	Làm việc	100%	200%	100%+300%	
	22:00~22:20	Giải lao	130%	270%	390%	
<u>Ca đêm</u>	22:20~24:00	Làm đêm	130%	270%	390%	
	00:00~01:00	Ăn đêm	-	-	-	
	01:00~03:00	Làm đêm	130%	270%	390%	
	03:00~03:25	Giải lao	130%	270%	390%	
	03:25~05:00	Làm đêm	130%	270%	390%	
	05:00~05:30	Ăn sáng	200%	270%	390%	<u>Nếu làm thêm giờ</u>
	05:30~06:00	Làm thêm giờ	200%	270%	390%	
	06:00~	Làm thêm giờ	150%	200%	300%	

Lưu ý: Giờ ăn và giờ nghỉ giải lao có thể bỏ trí luận phiên, đảm bảo đủ thời gian nghỉ như trên.

Các yêu cầu tuyển dụng người lao động 招募工人要求

STT 序号	Nội dung 内容	CVC	CWV
1	Tuổi 年龄	满18岁到38岁 Độ tuổi lao động từ 18 đến 38 tuổi không phân biệt nam nữ.	满18岁到38岁 Độ tuổi lao động từ 18 đến 38 tuổi không phân biệt nam nữ.
2	Quần áo 衣服	1.入厂的事后身上没有金属东西同 Trong thời gian vào xưởng làm việc, trên người không có đồ kim loại. 2.上班的时候要穿静电类 Trong thời gian làm việc mặc đồ bảo hộ lao động.	1.入厂的事后身上没有金属东西同 Trong thời gian vào xưởng làm việc, trên người không có đồ kim loại. 2.不允许有转牛仔褲 Không mặc quần bò 3.上班的时候要穿静电类 Trong thời gian làm việc mặc đồ bảo hộ lao động
3	Xăm trổ 纹身	纹身尺寸不能超过15CMx15CM Chấp nhận hình xăm kích thước không vượt quá 15cmx15cm	不允许有纹身 Không có hình xăm trên người.
4	Thời gian đi làm 上班时间	每天8个小时, 白班8:00am, 晚班20:00pm接受轮班, 加班, 夜班, 站立工作 Mỗi ngày 8h, ca ngày bắt đầu từ 8:00am, ca đêm 20:00pm Chấp nhận ca ngày, ca đêm, đối ca, tăng ca.	每天8个小时, 白班8:00am, 晚班20:00pm接受轮班, 加班, 夜班, 站立工作 Mỗi ngày 8h, ca ngày bắt đầu từ 8:00am, ca đêm 20:00pm Chấp nhận ca ngày, ca đêm, đối ca, tăng ca.
5	Quy định 规则	遵守法律规定, 公司规定	遵守法律规定, 公司规定
6	Sức khỏe 健康	身体健康答应工作要求,不怀孕, 对兴奋剂不呈阳性 Sức khỏe đáp ứng yêu cầu công việc, không dương tính với các chất kích thích, không mang thai.	身体健康答应工作要求,不怀孕, 对兴奋剂不呈阳性 Sức khỏe đáp ứng yêu cầu công việc, không dương tính với các chất kích thích, không mang thai.



COMPAL VIETNAM

PHIẾU LƯƠNG / PAYSLLIP

26/11/2021 - 25/12/2021

Mức lương trung bình của 1 nhân viên dưới cấp phó phòng一般的职员课级以下薪资

I. Tiền lương cơ cấu:

Lương cơ bản	11,469,200	Nghỉ tự do (h)	2.00	Trừ tiền âm phép năm	-
PC công việc	900,000	Nghỉ việc nặng(h)	12.00	Trừ tiền ăn, xe, thẻ, đóng phục	22,000
PC chức vụ	-	Xin nghỉ (B):	1,135,427	Trừ khác	39,000

II. Thời gian làm việc và nghỉ trong tháng:

PC kỹ năng	-	III. Tiền lương làm đêm và làm thêm giờ:			
PC giám sát	-	30%	-	Thuế TNCN	-
PC bảng cấp	-	150%	61.50	Tổng phải nộp (D):	1,674,766
Ngoại ngữ	3,000,000	50%	-	V. Các khoản công khác:	
Xăng xe	700,000	60%	0.50	Thưởng	-
Nhà ở	800,000	200%	17.50	Bù lương	150,769
Thưởng khác	-	70%	-	Trả phép năm	-
Con nhỏ	-	300%	-	Chuyên cần	300,000
Thâm niên	-	90%	-	Tổng cộng (E):	450,769
Tổng lương (A):	16,869,200	Tổng lương OT (C):	7,585,049	VI. Thực lĩnh=(A)-(B)+(C)-(D)+(E):	22,094,825

Ghi chú: Trừ khác: Phí công đoàn 39.000VNĐ/người

CẢM ƠN NHỮNG ĐỒNG GÓP CỦA BẠN CHO COMPAL VIỆT NAM!!!

Vui lòng giữ kín thông tin lương của bạn!



COMPAL VIETNAM
PHIẾU LƯƠNG / PAYSLLIP

26/11/2021 - 25/12/2021

I. Tiền lương cơ cấu:		II. Thời gian làm việc và nghỉ trong tháng:		IV. Các khoản phải nộp:	
Lương cơ bản	4,200,000	Nghỉ tự do (h)	-	Trừ tiền âm phép năm	-
PC công việc	180,000	Nghỉ việc nặng(h)	-	Trừ tiền ăn, xe, thuê, đồng phục	-
PC chức vụ	-	Xin nghỉ (B):	-	Trừ khác	39,000
PC kỹ năng	150,000	III. Tiền lương làm đêm và làm thêm giờ:		BHXH	496,650
PC giám sát	-	30%	60.00	Thuế TNCN	-
PC bằng cấp	-	150%	100.00	Tổng phải nộp (D):	535,650
Ngoại ngữ	-	50%	19.00	V. Các khoản cộng khác:	
Xăng xe	200,000	60%	-	Thưởng	-
Nhà ở	200,000	200%	22.00	Bù lương	-
Thuợng khác	-	70%	7.00	Trả phép năm	-
Con nhỏ	-	300%	-	Chuyên cần	300,000
Thâm niên	200,000	90%	-	Tổng cộng (E):	300,000
Tổng lương (A):	5,130,000	Tổng lương OT (C):	5,148,428	VI. Thực lĩnh=(A)-(B)+(C)-(D)+(E):	10,042,778

Ghi chú: Trừ khác: Phí công đoàn 39.000VNĐ/người

CẢM ƠN NHỮNG ĐỒNG GÓP CỦA BẠN CHO COMPAL VIỆT NAM!!!

Vui lòng giữ kín thông tin lương của bạn!

Mức lương trung bình của 1 công nhân
一般的
工人薪
资

Thank you

